

2022年3月8日

株式会社サンセイ 行動計画

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次の通り策定する

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日

2. 目標と取組内容

目 標	課長以上の管理職の女性社員の割合又は人数を増やす。
-----	---------------------------

現 状 役員を除く管理職は計4名（うち1名が管理職待遇の女性）
管理職の女性割合：25%

取組内容 2022年4月～
将来の管理職候補者となり得る女性人材の採用
既存社員の中から管理職候補者となり得る女性人材の見極め

2024年4月～
管理職候補者の管理職としての能力見極め

2026年4月～
管理職候補者を管理職として登用